



労働社会保険制度をめぐる法改正、人事労務管理のトレンドを正射必中します

【特集】採用選考のポイント

企業が従業員を募集採用するプロセスにおいては、労働法の遵守事項に加えて、近年は「ビジネスと人権」の観点からの配慮も必要です。10月からは「就活セクハラ」の対策も義務化されています。自社の採用基準がこれらのルールに照らして問題がないか改めて確認してみましょう。

【おさらい】募集・採用時における禁止事項

法令	募集・採用時における禁止事項
男女雇用機会均等法	性別 を理由とした差別の禁止
障害者雇用促進法	障害 を理由とした差別の禁止
労働施策総合推進法	年齢 を理由とした差別の禁止
職業安定法	人種、国籍、信条、性別、社会的身分、門地、従前の職業、労働組合の組合員 であること等を理由とした職業紹介、職業指導等について差別の禁止

【Point】公正な採用選考のルール

本人の能力や適性に関係しない事項で採用の可否を判断することは就職差別につながる恐れあり。

採用選考時に配慮すべき事項	具体例
本人に責任のない事項	本籍・出生地、家族、住宅状況、生活環境・家庭環境に関すること
本来自由であるべき事項の把握	宗教、人生観・生活信条、思想、支持政党、尊敬する人物、購読新聞・雑誌・愛読書、労働組合・学生運動に関すること



ここがポイント

● 採用時の提出書類に関する注意事項

採用選考時に履歴書などの書類を求めるときには、記載項目を配慮する必要があります。

戸籍謄本や住民票によって**身元調査**を行うことや、**合理的・客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断の実施すること**、**本人の能力や適性に関係のない応募書類**を求めることも就職差別にあたる恐れがあります。

改めて自社の採用選考基準や応募書類を確認してみると良いでしょう。

労務Room Q & A

Q

その他採用選考の過程において配慮したほうが良い点はありますか？

A

公正な採用選考にあたっては、応募者の能力と適正によって判断することに加えて人権上の配慮も求められます。

個人情報保護の観点から、社会的差別の原因となる恐れのある個人情報などの収集は原則として認められません。

また出自、障害、難病の有無及び性的マイノリティなど特定の人を排除しないことも必要です。

障害者雇用率の改正

一定規模を超える企業には障害者の雇用が義務付けられていて「障害者雇用率」といいます。7月より障害者雇用率が2.5%から2.7%（国や地方公共団体は2.8%⇒3.0%）に引き上げられます。これまで40人以上の企業に課せられていた障害者雇用義務が37.5人以上に拡大されます。

法定雇用率を満たせなかった100人超の企業は「障害者雇用納付金」を負担することになります。障害者を雇用するためには施設や設備の改善等の経済的負担が生じるため、法定雇用率を上回る企業支援の原資に活用されます。

厚生労働省の令和7年の統計数値によると、法定雇用率を満たしている企業は46.0%に留まる一方、雇用障害者数、実雇用率ともに過去最高を更新しています。

並行するかたちで政府の諮問機関である労働政策審議会において、今後の障害者雇用のあり方も議論されています。障害者手帳を持っていない精神・発達障害者の位置づけや、いわゆる「障害者雇用ビジネス（主たる労働者の就業場所とは異なる、第三者が提供する就業場所において障害者を勤務させる形態）」の監督強化、障害者雇用納付金の企業規模の適用拡大などです。

障害者雇用制度の改正は、これからも切れ目なく起こりそうです。



【魚くん探知記】 今月の一尾

泥鰌：どじょう

「どじょうすくい踊り」で有名になった島根県の民謡「安来節」は、**土壌**で砂鉄をすくう所作から産まれたという説があります。

江戸時代の安来湊は、豊富な鉱脈を誇った中国山地が近くにあったため鉄の大輸出港でした。

泥鰌一匹の栄養価は鰻一尾に匹敵する、といわれるほど夏バテ防止の食材として有名で、港で働く“ガテン系”の人たちに愛されました。

柳川鍋といえば浅草の「駒形どぜう」が有名です。大学生の頃、今は閉店した渋谷店に友人達と一度だけ食べに行きました。

身の程もわきまえずバイト代と小遣いを全投入して完食。皿も財布も

ドジョウ（同情）の余地なしでした。



【一劇必撮】 今月一枚



竪穴式住居（千葉市・加曽利貝塚）

発行

Mikura Labor & Social Security Attorney Office

みくら社会保険労務士事務所

〒151-0053

東京都渋谷区代々木1-30-14

天翔代々木ANNEXビルB1F

TEL：03-3370-3733

FAX：03-6300-4740

URL：https://www.mikura-sr.com



mobile
website

個人情報の保護に敏感です



SRP II 認証事務所



SECURITY ACTION
自己宣言者



電子申請・情報セキュリティ
宣言事務所