



【特集】人事制度の基礎知識①

企業における「人事」は、人がヒトを評価するという、最も困難にして不可避な永遠のテーマです。評価の過程で生じる主観や偏見を修正・補完する仕組みが人事制度です。新たに人事制度を勉強したい、作りたい。あるいは現行制度を分析したい、見直したい。そんな経営者・人事担当者の方に向けて、3回シリーズの連載で人事制度の基礎知識を採り上げます。

第1回：等級制度の種類と特徴

大きく「能力等級」「職務等級」「役割等級」に分けられます。

種類	特徴	メリットとデメリット
能力等級	社員の「能力（職務遂行能力）」を基準に等級を設定する制度	- 能力の向上が実現されやすい - 職種間の配置転換がしやすい（配転しても等級は同じ） - 能力は低下しないという前提のため、賃金が年功的かつ属人的になりやすい
職務等級	社員の「仕事（職務内容）」を基準に等級を設定する制度	- 職種ごとに賃金が設定されるため評価基準がわかりやすい 「同一労働同一賃金」との親和性が高い - 職種間の配置転換がしにくい（配転すると等級が変わる）
役割等級	社員の「役割（仕事・責任・成果）」を基準に等級を設定する制度	- 役割や成果に応じて等級が設定されるため（職務等級より）配置転換がしやすく、（能力等級より）実力主義的評価が可能 - 能力等級と職務等級の中間的な制度のため、両制度の短所も抱える

Check! 自社の等級制度を分析してみましょう

能力等級：「できる」ことに着目して評価基準が設定され「人」ごとに賃金が決まる

職務等級：担当する仕事ごとに「職務記述書」が作成され「職務」ごとに賃金が決まる

役割等級：担当する「役割」に応じて等級が設定され「ポスト（職位）」ごとに賃金が決まる



ここがポイント

● 自社に適した人事制度とは？

3つの等級制度はそれぞれ特徴があり、制度ごとの優劣関係はありません。自社の経営方針や求める人材像で選択する制度も変わります。

長期的な人材育成や成長を目指すなら能力等級がふさわしく、配置転換がない企業なら職務等級が導入しやすいでしょう。役割と等級をリンクさせたいなら役割等級と親和性があります。

一般職や管理職ごとに複数の等級制度を組み合わせる運用する方法も考えられます。

労務Room Q & A

Q

最近よく聞く「ジョブ型雇用」制度とはどのようなものですか？

A

職務内容やスキルに応じて等級や評価を設定する人事制度です。

ジョブごとに制度を構築する点では職務等級に近いものがありますが、労働者が自らキャリアを選択し、修得するところが特徴です。欧米を中心に採用されており、政府も昨年「ジョブ型人事指針」を公表しました。

2024年問題から2025年問題へ

新年あけましておめでとうございます。昨年も「みくれば」をご愛読いただきありがとうございます。昨年の労務管理の世界は、口を開けば「2024年問題」でした。残業上限規制の全面的施行をきっかけに労働生産性の向上を希求した企業が多かったと思います。

今年は、社会保険の分野で「2025年問題」と呼ばれる課題に直面します。いわゆる団塊の世代が後期高齢期にはいることで医療・介護分野を中心に人材不足や社会保障の費用が膨れ上がる問題です。

かたや労務管理、かたや社会保障、一見脈絡のない双方の問題を「人口減少」のキーワードで横串をさすと一本につながります。医療・介護業界の人材不足は、労働力人口の減少と医師の残業上限規制が直接的な引き金になっています。社会保障費の負担増が少子高齢化に起因していることは周知の事実です。

コロナ禍以降、「働き方改革」や「ワークライフバランス」とった労務管理の世界で旗印になったキーワードすらも物足りないほど職場環境の激変を感じます。それでも現場で働く人たち（とくに若き経営者）にとっては生ぬるく思っているのかもしれませんが、必死に喰らいついている心境もあります。ホットな労務管理のテーマをお届けしていきたいと考えております。

本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。



【魚くん探知記】 今月の一尾

楚蟹：ずわいがに

ズワイガニは地域ごとにブランド化されているのが特徴で、山陰地方の「松葉ガニ」や富山の「越前ガニ」、石川の「加納ガニ」などが有名です。

昨年頃から“そっくりさん”のオオズワイガニが大量発生して、市場を席捲したことでズワイガニも値崩れしていると聞きますが、別種のカニです。

資源保護の観点からズワイガニは漁期が決められていますが、今年は豊漁で漁獲枠も多くなるそうです。

そういうことなら、と復興支援も込めて、能登のズワイガニを正月に頬張るのが**我がニ（イ）ズ**です。



【一劇必撮】 今月の一枚



釜山反射炉

発行

Mikura Labor & Social Security Attorney Office

みくら社会保険労務士事務所

〒151-0053

東京都渋谷区代々木1-30-14

天翔代々木ANNEXビルB1F

TEL : 03-3370-3733

FAX : 03-6300-4740

URL : <https://www.mikura-sr.com>



mobile
website

個人情報の保護に敏感です



SRP II 認証事務所



SECURITY ACTION
自己宣言者



電子申請・情報セキュリティ
宣言事務所