

MI・KU・RE・PO









2021.05



労働社会保険制度をめぐる法改正、人事労務管理のトレンドをレポートします

【特集】4月からの法改正

例年4月は年度初めということもあり、法改正事項が目白押しです。年金額や保険料率のように毎年変更されるものから、今年度ならではの改正まで総ざらいで解説します。

分野	改正内容	関係法令（令和3.4.1施行）
 労働	【36協定届の様式変更】 従業員代表の選出についてチェックリストを追加	労働基準法
 非正規雇用	【同一労働同一賃金】 中小企業にも適用開始	パートタイム・有期雇用労働法
 高齢者雇用	【70歳までの就業確保義務】 70歳未満の雇用者に対する就業確保努力義務	高年齢者雇用安定法
 障害者雇用	【法定雇用率の改定】 民間企業2.2%⇒2.3%	障害者雇用促進法 ※2021年3月1日施行
 子育て・介護	【時間単位の育児・介護休暇】 育児・介護休暇を1時間単位で取得可能	育児介護休業法 ※2021年1月1日施行
 労災	【特別加入者の対象拡大】 柔道整復師、芸能従事者、アニメ制作従事者を追加	労災保険法
 職業紹介	【お祝い金の禁止】 職業紹介事業者の求職者に対する金銭提供を禁止	職業安定法
 労働者派遣	【マージン率等の公表義務】 マージン率等の公表方法をインターネットに限定	労働者派遣法



ここがポイント

- **社会保険関係の改正**
- **脱退一時金**の支給上限の変更
上限を3年⇒5年へ
- 協会けんぽの**保険料率**の変更
健康保険料と介護保険料が変更
- 令和3年度の**年金額**の改定
昨年度比で**0.1%の減額**
- 令和3年度の**国民年金保険料**の改定
月額**16,610円**

労務Room Q & A



4月の改正事項で他に注目するものはありますか？



労働施策総合推進法が改正され、**301人以上の企業に中途採用者の採用率を公表することが義務化**されました。対象企業がインターネット等で公表することによって、対象外の企業との人材確保競争も一層激しくなる可能性があります。



【知るも、知らぬも】 ～ 今月のトピックス ～

改正法のメッセージとは？

この仕事をしていると国の事業サイクルに連動するため、毎年4月は多くの制度改正に遭遇します。法改正情報のご案内は、こういう機会をいただいているからこそ取り組んでいることですが、その内容を理解しようとするとき3つの視点を大事にしています。

① なぜ、その改正が行われたのか（趣旨と目的）

既存の規定では支障をきたしている現状によって法改正は要請されます。改正の趣旨を考えることで運用や解釈について適正に判断できることがあります。

② その改正は、どう変わるか・変わってきたか（予測される方向性）

例えば、今回の改正高年法における就労確保措置は「努力」義務です。かつて65歳までの高年齢者雇用確保義務ができたときも努力義務から始まりました。こうした経緯から70歳までの就労が当たり前の時代になったときに完全義務化されることが予見されます。

③ どこに、どのように記載されているか（根拠となる規定）

俗っぽくいえば「ウラをとる」ということです。改正法に限らず実務家である以上は避けて通れないスタンスです。

改正法のメッセージをくみ取り、わかりやすくお届けしていきたいと思います。



【魚くん探知記】 ～ 今月の一尾 ～

鯉 : コイ

海の王様が鯛ならば、川の王様が鯉でしょう。うろこが頭から尾ひれまで36枚あることから「36町=1里」で漢字があてられたそうです。

鯉が激しい滝を登りきると竜になる、という伝説から、男子の立身出世の願掛けで、端午の節句に鯉のぼりを上げる風習が生まれました。

その生命力のたくましきから、昔は妊娠中や産前産後の女性が鯉を食べて滋養を強壮し、母乳の出をよくしたそうです。

霊験あらたかな故事ばかりですが、**コイ（鯉）にコイ（恋）**するカープファンの私は、プロ野球が開幕すると試合結果に一喜一憂の毎日です。



【一劇必撮】 ～ 今月の一枚 ～



村田川の鯉のぼり（千葉県市原市）

発行

みくら社会保険労務士事務所

Mikura Labor & Social Security Attorney Office

〒151-0053

東京都渋谷区代々木1-30-15

天翔代々木ビル2階

TEL : 03-3370-3733

FAX : 03-3370-3733

URL : <http://www.mikura-sr.com>

Mail : mikura@mikura-sr.com

個人情報の保護に敏感です



S R P II
認証事務所



SECURITY ACTION
自己宣言者

セキュリティ対策自己宣言