



労働社会保険制度をめぐる法改正、人事労務管理のトレンドを正射必中します

**【特集】10月からの制度改正②**

今年の10月は労働社会保険制度の分野で多くの法改正が行われ、改正事項のインパクトでいえば働き方改革のとき以来の濃い内容で網羅されています。

10月1日の施行日に向けて、3か月連載の第2回は育児介護休業法と職業安定法の改正に迫ります。

**第2回 育児介護休業法の改正****◆改正その1◆ 出生時育児休業（出生育休）制度の創設**

出生後8週間以内に4週間まで育児休業とは別に取得できる新たな休業制度です。

**◆改正その2◆ 育児休業の分割取得**

1歳までの育児休業が分割して2回取得できるようになります。（従来は原則1回）

**改正後の出生育休・育児休業の取得例**

Point

- ① 出生時育児休業も分割して取得可能
- ② 育児休業は夫婦ともに分割して2回取得可能
- ③ 1歳以降の育児休業開始日を柔軟化（従来は1歳または1歳6か月時点に限定）

**！ここがポイント****● 出生時育児休業期間中の就業**

新設される出生時育児休業期間については、会社が休業者に期間中の就労を指示したい場合、あるいは休業者が就労を希望する場合に備えて、労使協定を締結することによって一部就労を認める途を残しています。

また、出生時育児休業は原則開始日の2週間前までに申出することになっていますが、同じく労使協定によって一定の措置を講じた場合、1か月前までの申出を可能とすることができるようになります。

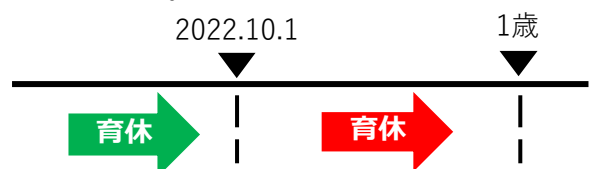
**労務Room Q & A**

Q

改正施行日（10月1日）前に育児休業を取得している場合は、どうなりますか？

A

例えば、10月1日前に短期間の育児休業を取得していた場合には、10月1日以後、子が1歳になるまでの間であれば再度の取得（分割取得）が可能となります。



# 【知るも知らぬも】 今月のトピックス

## 職業安定法の改正

雇用仲介機能の拡大によってネット型の人材紹介業が勢いを増しています。求人・求職者情報のみを掲載して、紹介事業を行わない職業紹介も台頭しています。

採用に至るまでのチャンネルが増えることは雇用機会を拡大する効果がある一方、職業紹介事業との境界線があいまいで法規制が及びにくく、情報の信頼性の確保といった課題も指摘されています。

10月からの改正職業安定法は、こうした問題を解決するべく3点に絞って行われます。①求人等に関する情報の的確な表示の義務化、②個人情報の取扱いに関するルールの整備、③求人メディア等に関する届出制の創設、です。

①は、職業紹介事業者や募集情報等提供事業者（求人誌、求人メディア等）に掲載する求人情報について、虚偽や誤解を与える表示を禁止し、最新情報の掲載を義務付けるものです。

②は、求職者の個人情報を収集する場合、収集目的をウェブ等に掲載することが義務化されます。

③は、特定募集情報等提供事業者（会員登録、メールアドレスへの情報配信、閲覧履歴に基づく情報提供等をしている募集情報等提供事業者）への届出制度が開始されます。

求人（職）者双方が「いいとこ取り」の情報に注意しつつ、自律した採用（就職）活動を目指す改正です。

お彼岸

## 【魚くん探知記】 今月の一尾

### 鮭（秋鮭・白鮭）：さけ

新潟県村上市は日本屈指の鮭漁の産地です。

江戸時代の村上藩士・青砥武平治という人が鮭の母川回帰性を発見して「種川の制」を呼ばれる自然繁殖法を開発しました。

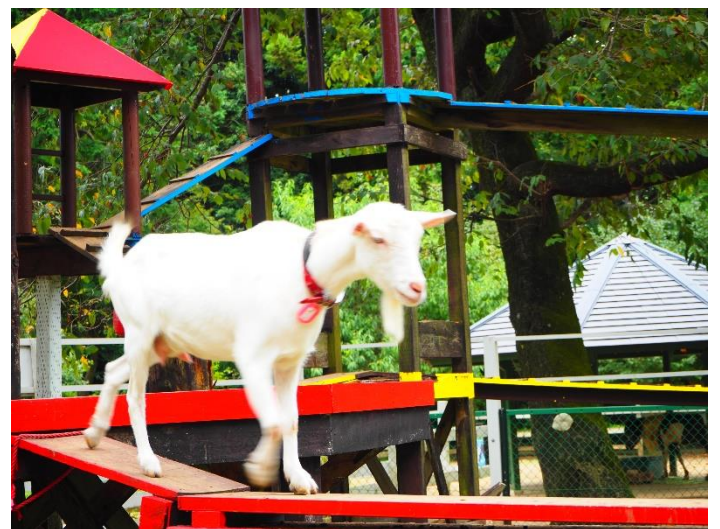
白鮭は獲れる時期によって名前が変わります。春から夏に採れるのが時鮭（時知しらず）、秋に獲れる白鮭－秋鮭－のうち、未成熟なものが高級魚の鮭児（けいじ）です。

昔、「鮭」と書けばフグを意味していました。サケは魚へんに「生」や「星」と書いたそうです。このくだり、フグの月に残しておいたほうが良かったかも知れません。

サケ走った話をしてしまいました。



## 【一劇必撮】 今月の一枚



ポニヨ（京成線脇の崖の上で保護された山羊）

## 発行

Mikura Labor & Social Security Attorney Office

みくら社会保険労務士事務所

〒151-0053

東京都渋谷区代々木1-30-14

天翔代々木ANNEXビルB1F

TEL : 03-3370-3733

FAX : 03-6300-4740

URL : <https://www.mikura-sr.com>

※SSLの証明書を発行しました

（ちょこっと）  
移転しました



個人情報の保護に敏感です



S R P II  
認証事務所



SECURITY ACTION  
自己宣言者